

国华众泰员工福利保障产品组合计划

1、产品特点

- ◆人性化设计，不仅涵盖住院津贴，还有出院日额津贴。
- ◆保障全面，涵盖疾病、住院、意外和重大疾病，体现企业对员工的关爱。
- ◆为职工提供良好的福利待遇，为企业留住人才。
- ◆保障对象广泛（符合条件还可附加连带被保险人）。

2、产品定位

本产品定位适用于职业类别风险较低且希望保障全面的人员，主要适用于外企中高层管理人员和效益较好企、事业中高层管理人员及金领人士。

3、保障方案和保险费

| 保障类别 | 保额 | 保险费（元/份/年） 一至三类 | | |
|------------|----------|--------------------|------------------|------------------|
| | （元/份） | 40岁以下 （含40岁） | 41-50岁 （含50岁） | 51-60岁 （含60岁） |
| 意外身故或全残保障 | 300000 | 800 | 1000 | 1300 |
| 意外残疾保障 | 最高200000 | | | |
| 疾病身故保障 | 100000 | | | |
| 意外伤害医疗保障 | 10000 | | | |
| 一年期重大疾病保障 | 50000 | | | |
| 一般住院日额保险保障 | 100元/天 | | | |
| 出院疗养日额保险保障 | 50元/天 | | | |

注：意外医疗次免赔额为50元，符合当地社会医疗保险规定的合理医疗费用部分50元以上100%赔付。

4、投保规则

①产品适用：《国华团体意外伤害保险》、《国华意外伤害团体医疗保险》、《国华住院津贴团体医疗保险》、《国华团体重大疾病保险》、《国华一年期团体定期寿险》。

②购买份数：一至三类人员每人限购一份，四类及以上人员不予承保该套餐。

注：职业类别以《国华职业类别分类表》为准。

③适用职业类别：1-3类。

④保险期限：一年。

⑤投保年龄：18-60周岁，身体健康能正常工作或劳动的员工。

⑥最低投保人数：1—3类职业最低投保人数为5人，且不低于单位总人数的75%，员工家属投保本套餐需按照实际职业类别来承保，且每人只限购买一份。

5、销售渠道：本产品适用销售渠道：直销、中介和综合开拓渠道。